

## 「発達心理学・生徒指導」の教員公募について

国立大学法人弘前大学人文社会・教育学系教育・芸術領域では、下記の要領で当該領域に所属する専任担当教員を募集します。

1. 所属 人文社会・教育学系 教育・芸術領域
2. 専任担当 教育学部
3. 担当分野 発達心理学・生徒指導
4. 担当予定科目
  - (1) 学 部：生徒指導心理学（初等）、心理学概論、発達心理学、心理学実験、心理検査実習、心理学課題実験、発達と教育演習、人間教育論Ⅱ、特別支援と発達、教職実践演習、教職入門等
  - (2) 大学院：発達心理学特論（心理）、発達心理学演習Ⅱ、生徒指導特論、生徒指導演習、人格心理学特論、教育実践研究Ⅰ、生徒指導の理論的視点と実践的視点、協働的生徒指導のマネジメント等
  - (3) 教養教育：専門領域に関わる科目 等
5. 職名および採用人員 教授 1名
6. 勤務形態 常勤（任期なし）
7. 採用予定年月日 平成29年4月1日
8. 応募資格
  - (1) 博士の学位を有する者、またはそれと同等以上の研究業績を有する者で、大学院教育学研究科修士課程における教育心理学分野の研究指導及び講義・演習等を担当できる教育・研究上の業績を有していること。
  - (2) 学校教育教員養成に責任を持って取り組むことができること。
9. 待遇
  - (1) 給与については、弘前大学で規定する年俸制を適用（ただし、任期付きではない）。
  - (2) 採用後の労働条件については、弘前大学の定める規程による。  
(<http://www.hirosaki-u.ac.jp/reiki/act/print/print110000027.htm>)
10. 提出書類
  - (1) 履歴書（本学所定の様式）  
写真貼付、高等学校卒業以後の履歴・学歴・職歴・研究歴等を明記のこと。
  - (2) 教育研究業績書（本学所定の様式）  
著書・論文は現物、別刷あるいはコピーのいずれか（口頭発表はそれが証明できる資料）を含めること。
  - (3) 教育研究業績要旨（様式自由）  
教育研究業績書に記載した著書・論文等の主要5点について、それぞれの要旨を400字以内にまとめたもの。
  - (4) 採用にあたっての抱負（様式自由）  
教育（教員養成を含む）と研究に携わる抱負をそれぞれ1200字程度にまとめたもの。
  - (5) 電子データ  
(1)～(4)のデータを収納したCD又はUSBメモリなど(使用ソフト名を明記)。

11. 応募期限 平成28年11月30日（水）必着
12. 応募書類提出先 〒036-8560 青森県弘前市文京町1 弘前大学教育学部長 宛  
TEL 0172-39-3315（総務グループ：総務担当）  
※封筒に「教員応募書類（発達心理学・生徒指導分野）在中」と朱書きし，簡易書留，  
レターパック，EMS，その他法令で認められる送付方法により，送付記録の残る方  
法で送付すること。
13. 問合せ先 弘前大学教育学部総務グループ（総務担当）  
TEL 0172-39-3315 E-mail : jm3315@hirosaki-u.ac.jp
14. 選考結果の連絡 平成29年2月中旬（予定）
15. その他  
（1）面接を行うことがある。その場合の交通費等は応募者の負担とする。  
ただし，交通費の支援については備考を参照のこと。  
（2）応募書類に含まれる個人情報，本学の規程により適切に管理し，採用者の選考  
及び採用後の人事等の手続き以外の目的には使用しない。  
（3）応募書類は原則として返却しない。返却を希望する場合，応募時に文書で知らせる  
こと。

【備考】

- （1）弘前大学では，男女共同参画を推進しています。業績及び資格等に関わる評価が同等と認められる場合には女性  
を優先的に採用します。
- （2）弘前大学男女共同参画推進室では，面接時交通費支援等を行っています。男女共同参画推進室ホームページ  
（<http://www.equ.hirosaki-u.ac.jp/equality/support/financialsupport.html>）をご覧ください。
- （3）履歴書，教育研究業績書の様式については，独立行政法人科学技術振興機構の研究者人材データベースJREC-IN  
（<http://jrecin.jst.go.jp/seek/SeekTop>）の本募集よりダウンロードできます。  
郵送，電子メール（MS Word，Excel）及びFAXでの提供をご希望の方は下記へご連絡願います。

〒036-8560 青森県弘前市文京町1 弘前大学教育学部総務グループ（総務担当）  
TEL 0172-39-3315 E-mail : jm3315@hirosaki-u.ac.jp