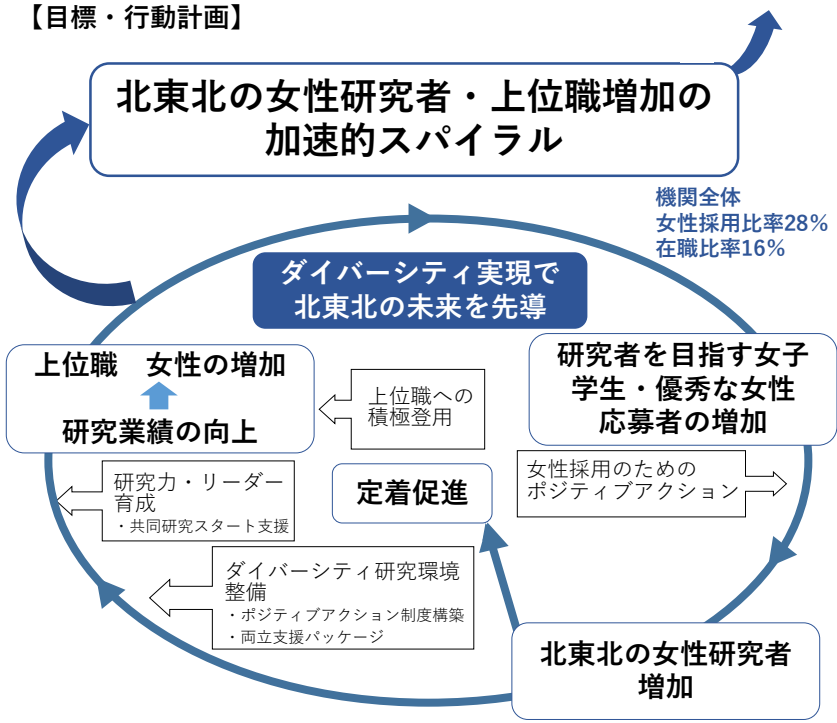


ダイバーシティ実現で北東北の未来を先導 事業概要

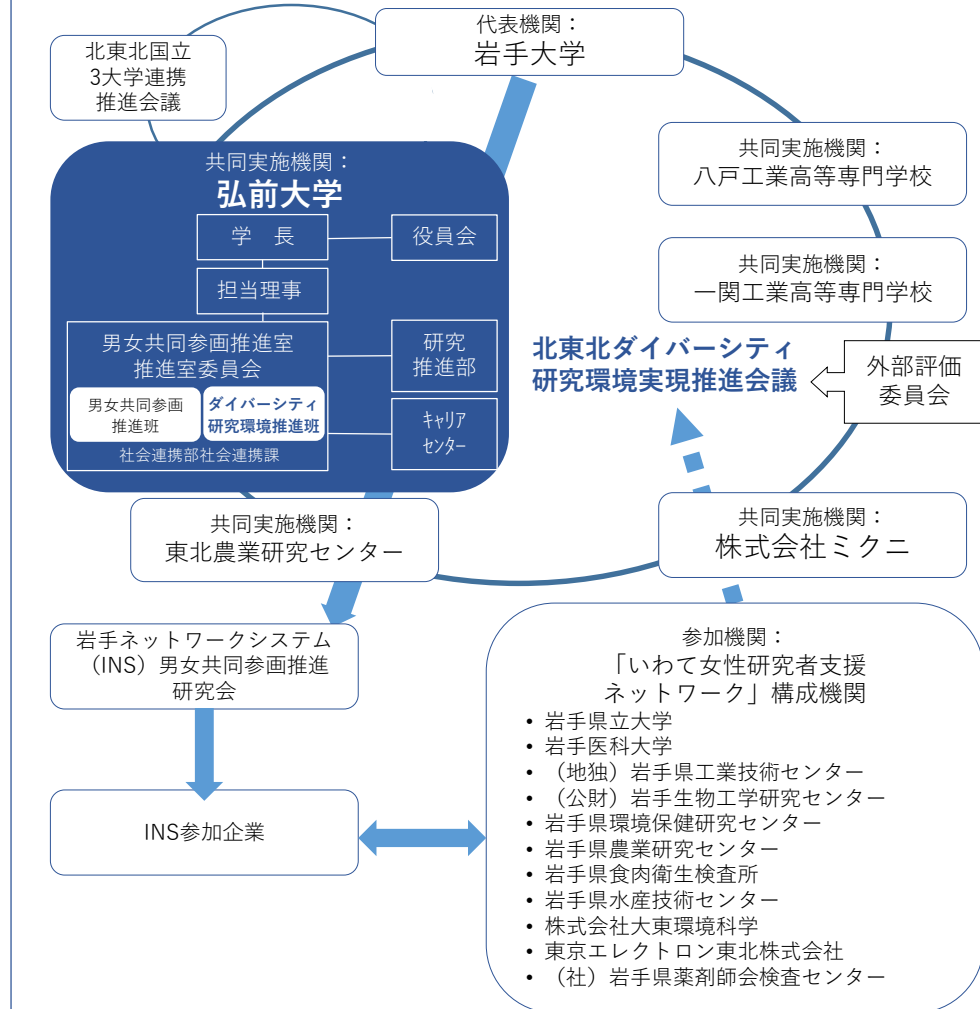
【事業概要】

- 代表機関（岩手大学）でこれまで実施し成果の高かった取組を、弘前大学をはじめとする連携機関が連携して行うことにより、北東北全体を女性研究者が能力を発揮できる地域として創生。優秀な女性応募者の増加を図り、女性研究者と上位職の増加を加速するスパイラルを確立する。
- 弘前大学は、平成33年度までに①研究者（助教以上）に占める女性比率19.0%以上、採用比率年平均27.5%以上を目指す。また、女性研究者がリーダーシップを発揮しやすい組織づくりのためにこれまで以上に意識啓発を図りながら、上位職への女性研究者登用のためのシステムを確立する。

【目標・行動計画】



【実施体制】



【本学における主な実績】

実施中の主な取組：女性理事・学長特別補佐・監事登用、学内保育所、教員公募時の女性優先採用、教員公募面接時の女性候補者交通費支援

ダイバーシティ実現で北東北の未来を先導

対象	女性比率	目標
教員（助教以上）に占める女性比率	12.1%	17.4%
教員（助教以上）に占める女性比率	17.4%	19.0% (目標値)

第2期弘前大学男女共同参画推進基本計画

・男女共同参画推進室設置
・弘前大学男女共同参画推進宣言

・文部科学省女性研究者研究活動支援事業
つがるネッサンス！
地域でつなぐ女性人才宣言

・独自財源による自主的取組として発展・継続

時期：H21, H22, H24, H25, H28, H33, H37