

リサーチ・アドミニストレーター公募要項

平成29年11月27日

平成25年度よりスタートした、「革新的イノベーション創出プログラム（COI STREAM）」について、全国で12拠点（現在は18拠点）が採択され、本学は「認知症・生活習慣病研究とビッグデータ解析の融合による画期的な疾患予兆発見の仕組み構築と予防法の開発」が採択されました。

COI STREAMのコンセプトは、『10年後、どのように「人が変わる」のか、「社会が変わる」のか、その目指すべき社会像を見据えたビジョン主導型の研究開発プログラム』であり、既存の概念を打破し、これまでにない革新的なイノベーションを創出するイノベーションプラットフォームを我が国に整備することを目的とするものです。

本拠点では、日本が超高齢化社会を迎え、医療費増大が社会的問題となる中、「疾患後のニーズに応じた高度医療」から「リスクコンサーン型医療」へ転換して健康寿命延伸を実現するため、強固な産官学連携体制の下、青森県住民のコホート研究による膨大な健康情報を新たに開発するソフトウェアで解析し、画期的な脳疾患予兆法を開発します。また、得られた予兆を基に住民の健康指導や新たに開発するアンチエイジング法等により疾患予防を実践・検証します。

今回、本学のCOI研究推進機構で研究支援業務を担当するリサーチ・アドミニストレーター（URA）を下記の通り募集します。

記

1. 募集人数

COI研究推進機構教員（機構戦略支援室員） 2名（任期付）
（職名）准教授，講師又は助教

2. 職務内容と応募に必要な経験・能力等

COI研究推進機構の機構戦略支援室員として、研究企画・立案から研究成果発信までの各過程において、以下の区分ごとの主な職務に記載したものを中心に職務を果たしていただくことになります。また、主な職務を中心としつつも研究支援にかかわる様々な職務に携わっていただく可能性があります。

区分ごとに応募者に求められる資格等は、必要な経験・能力等の欄に記載したとおりです。研究支援に携わる意欲と行動力を有した方々の応募を歓迎します。

(区分) リサーチ・アドミニストレーター (シーズ・ニーズ探索担当) 1 名

職 名：講師又は助教

職務内容：COI 研究推進機構に関する以下の業務

- ① 社会経済活動のイノベーションに関する研究
- ② デザイン思考・システム思考等を駆使したシナリオ作成等
- ③ イノベーション創出に向けた場の構築・運営の実施
- ④ 研究活動・成果の広報・アウトリーチ活動
- ⑤ 研究者及び事務との協議，連絡，調整等
- ⑥ コホート研究活動の連携・調整等
- ⑦ その他 COI 研究推進機構の運営に必要な業務

応募資格：以下の経験・能力等を有すること

- ① 学士以上の学位を有すること又は専門職学位(外国において授与されたこれらに相当する学位を含む。)を有すること
- ② 社会経済活動のイノベーションに関する研究に関し，優れた知識及び経験を有すること
- ③ 大学・研究機関等での研究活動に加え，職務内容に関する実務経験を有することが望ましい

(区分) リサーチ・アドミニストレーター (産学連携担当) 1 名

職 名：准教授，講師又は助教

職務内容：COI 研究推進機構に関する以下の業務

- ① ②～④に関連する産学連携に関する研究を行う。
- ② 産学連携に関する情報収集・分析（アナリティクス等），戦略の企画・立案を行い，産学連携コーディネーター（研究シーズの情報発信・企業等との折衝）への橋渡しを行う。
- ③ マーケティング等を行い，事業化に向けた戦略の企画・立案等を行う。
- ④ その他 COI 研究推進機構の運営に必要な業務

応募資格：以下の経験・能力等を有すること

- ① 修士以上の学位を有すること又は専門職学位(外国において授与されたこれらに相当する学位を含む。)を有すること（理系が望ましい）
- ② 産学連携に関し，優れた知識及び経験を有すること
- ③ 大学・研究機関等での研究活動に加え職務内容に関する経験を有することが望ましい

3. 勤務場所

弘前大学 本町キャンパス 医学研究科内

4. 勤務条件

(1)任期

採用日：平成 30 年 4 月 1 日以降から平成 32 年 3 月 31 日まで（雇用契約は会計年度ごとに更新するものとし、年度ごとに任期の更新の可否を決定します。平成 32 年 4 月以降の更新については、現在検討中です。）

(3) 1 日 7 時間 45 分、週 5 日、1 週 38 時間 45 分（裁量労働制）

休日：土・日曜日、国民の休日、年末年始(12 月 29 日～1 月 3 日)

休暇：年次有給休暇、病気休暇、特別休暇（本学の勤務時間規程による）

(4)給与

本人の経験等を考慮して本学の給与規程に基づき決定します。

(5)社会保険等

健康保険・年金：文部科学省共済組合、雇用保険：有、労働災害保険：有

5. 応募方法

(1)提出書類

①から③の書類を提出してください。

①履歴書（写真貼付）

②研究又は職務に関する業績リスト（発表論文、取得特許、受賞歴、応募分野に関連する実績等）

③業務に対する抱負（A4 1ー2 枚）

(2)応募締切

平成 30 年 2 月 28 日(水) 必着

6. 選考方法

書面選考の上、面接を行います。

（面接日については、面接対象者に後日連絡します。）

7. 提出先・問合せ先

〒036-8560 弘前市文京町 1 弘前大学研究推進部研究推進課

電話：0172-39-3912 e-mail：jm3912@hirosaki-u.ac.jp

※封筒に「リサーチ・アドミニストレーター（COI）シーズ・ニーズ探索担当または産学連携担当 応募書類在中」と朱書きし、簡易書留、レターパック、宅配便、国外から

は EMS など、送付記録の残る方法で送付してください。

8. 特記事項

COI STREAM 構想及び本学の COI 拠点の概要については、次のサイトにあります。
応募に際して参考になさってください。

COI STREAM について

http://www.mext.go.jp/b_menu/boshu/detail/1336354.htm

9. その他

- (1) 面接のための交通費等の経費は応募者においてご負担ください。
- (2) 提出書類は返却しませんので、あらかじめご了承ください。審査終了後、本学において個人情報に注意し、適切な方法で処分します。
- (3) 弘前大学は男女共同参画を推進しています。業績及び資格等に関わる評価が同等と認められる場合には女性を優先的に採用します。支援策については、男女共同参画推進室ホームページ (<http://www.equ.hirosaki-u.ac.jp/equality/>) をご覧ください。