

地域イノベーション学系戦略的融合領域教員公募要項

1. 募集人員 教授 1名
2. 所属 地域イノベーション学系戦略的融合領域
3. 専任担当 被ばく医療総合研究所（放射線化学部門）
4. 研究分野 被ばく医療関連分野
(1) 被ばく医療の特殊検査、特に生体試料分析(バイオアッセイ)に関する分野
(2) 化学的アプローチによる内部被ばく線量評価分野
(3) 放射化学、環境分析化学、または環境放射能分野
以上の複数の分野をカバーできる者
5. 担当 (1) 生体試料分析、内部被ばく線量評価、放射化学、環境分析化学、環境放射能等に関する研究
(2) 被ばく医療総合研究所に関する事業の企画、実施
(3) 被ばく医療に関する専門教育、教養教育科目
(4) 保健学研究科博士前期・後期課程被ばく医療コースの科目
6. 応募資格 (1) 博士の学位を有し、被ばく医療に関する分野を専門とする者
(2) 大学院博士前期・後期課程の主指導教員として教育・研究指導ができる者
(3) 研究所の教育研究活動を産官学連携で推進できる能力を有する者
7. 着任時期 平成31年4月1日
8. 任期 教授の任用期間は10年（再任は1回限りとする。ただし、特別の事情がある場合は、再任後の更なる任期の更新を認めることがある）。
9. 提出書類 (1) 履歴書（別紙様式1）
高等学校卒業以後の履歴を記載すること
写真（5cm×5cm、半年以内に撮影したもの）を貼付すること
(2) 研究業績目録（様式自由）
以下の分類により発行年または発表年の古い順に記載してください。主要業績（別刷提出論文）には○印を、応募者氏名についてはアンダーラインを付して下さい。
分類は、①査読付き原著論文、②査読なし論文、③著書、④総説・解説記事、⑤招待講演（国内外）、⑥国際会議講演リスト、⑦学術関係受賞、⑧特許（登録済・審査中に区分して記載）とする。
各分類では、著者名（全員の記載順）、題名、刊、最初と最後のページ、発行年（発表年）、著書の場合は発行所または発表会議の名称を記載すること。
(3) 研究業績目録に記載された原著論文、総説及び著書のうち主要なもの10編以上20編以内の別刷またはコピー
(4) (3)のうちの5編以内について、各編の学術的意義に関する簡潔な説明書（様式自由）
(5) これまでに獲得した競争的外部資金の実績及び学会等における活動実績（様式自由）
(6) 従前の研究活動の特徴と今後の教育研究に対する抱負を2,000字以内にまとめたもの（様式自由）
(7) 被ばく医療総合研究所における事業の企画・実施に対する抱負

を1,200字以内にまとめたもの（様式自由）

(8) 参考意見を伺える方2名の氏名と連絡先（電話番号、E-mail
アドレスを記入のこと）及び応募者との関係

*採用の場合を除き、提出書類は、後日、返却します。

10. 応募締切 平成30年8月31日（金）（17時必着）【日本標準時】

11. 応募書類提出先 〒036-8564 弘前市本町66-1

国立大学法人弘前大学被ばく医療総合研究所 事務室宛

TEL：0172-39-5401

*封筒に「教員応募書類（放射線化学部門）在中」と朱書きし、簡易書留、
レターパック、EMS、その他法令で認められる送付方法により、送付記録
の残る方法で送付してください。

12. 選考結果の連絡 平成30年10月下旬（予定）

13. 問い合わせ先 〒036-8564 弘前市本町66-1

国立大学法人弘前大学被ばく医療総合研究所

TEL：0172-39-5401

E-mail：jm5401@hirosaki-u.ac.jp

14. その他

本件については研究所ホームページの「教員公募情報」
(<http://www.irem.hirosaki-u.ac.jp/>)に掲載しておりますので、
履歴書の様式は、研究所ホームページからダウンロードしてください。

【備考】

1. 弘前大学被ばく医療総合研究所の内容については、研究所ホームページ
(<http://www.irem.hirosaki-u.ac.jp/>)を参照してください。
2. 選考の過程で面接や研究・教育・社会貢献に関する発表をお願いすることがあります。その
場合、旅費は応募者の負担となります。
3. 弘前大学は男女共同参画を推進しています。業績及び資格等に関わる評価が同等と認められ
る場合には女性を優先的に採用します。面接時の交通費支援を含む支援策については、男女
共同参画推進室ホームページ (<http://www.equ.hirosaki-u.ac.jp/equality/>) をご覧ください。
4. 弘前大学では、外国人の方の積極的な応募をお待ちしております。
5. 弘前大学では、担当の授業科目が教職課程認定科目に相当する場合、所属が「地域イノベー
ション学系戦略的融合領域」の他に、「教員養成部門」にも所属することになります。
6. 応募書類により取得する個人情報、教授候補者の選考及び採用時の人事、給与、福祉関
係等必要な手続きにのみ利用するものであり、この目的以外で利用又は提供することはい
りません。
7. 採用後の給与については、年俸制（国立大学法人弘前大学年俸制適用職員給与規程）が適
用となります。