

弘前大学グローバル Well-being 総合研究所 (Well-being ソーシャルサイエンス部門)  
教員公募要項

1. 募集職種・人員 **教授 1名**
2. 任 期 10年  
※ 弘前大学は教員の任期制を導入しており、グローバル Well-being 総合研究所の教授の任期は10年(再任可)となります。
3. 所 属 グローバル Well-being 総合研究所 Well-being ソーシャルサイエンス部門
4. 専 門 分 野 ソーシャルサイエンス分野  
本研究所は、Well-being 研究を異分野総合型融合知により展開・先鋭化し、世界レベルの研究拠点の構築を目的としており、本公募の部門では、社会・人文科学及び行動科学的な視点から研究を展開し、自治体や他領域との連携により住民の Well-being に貢献、また、個人やコミュニティが心身及び社会に健康な生活を送るための手法、健康無関心層への行動変容の方策について研究・開発・社会実装することをミッションとしています。  
ソーシャルサイエンス分野で活躍している研究者で、部門のミッション遂行に高い意欲のある者の応募を期待しています。
5. 採用予定時期 令和 8 年10月 1日 (以降のできるだけ早い時期)
7. 待 遇 (1) 給与については、国立大学法人弘前大学職員給与規程が適用になります。  
(2) 労働条件については、弘前大学の定める規程等によります。
8. 応 募 資 格 次の要件すべてを満たす者  
(1) 研究に熱意を有する者。  
(2) 博士の学位を有する者。  
(3) 国際交流を推進できる者。
9. 応 募 書 類 以下の(1)~(7)の書類をそれぞれ PDF 形式で電子化したファイル。全体を zip 形式でアーカイブして JREC-IN Portal サイトから提出すること。  
(1) 履歴書 【様式1】  
写真(カラー、4cm×4cm、3ヶ月以内に撮影したもの)貼付、高等学校卒業以降の学歴、職歴、学会および社会における活動、賞罰などを記載してください。  
なお、出産・育児や介護等にもなう研究中断期間がある場合には、中断の期間を履歴書もしくは別紙に記載してください。  
(2) 研究業績目録 【様式2~2の6】  
以下の区分・順序により記載してください。なお、研究業績目録のうち学位論文には◎印を、主要業績(別冊提出論文)には○印を、応募者氏名にはアンダーラインを付してください。また、欧文原著、欧文総説については、掲載年にかかわらず、クラリベイト・アナリティクス社「Journal Citation Reports」による直近のインパクトファクター(IF)値を記入してください。  
①原 著  
②総 説  
③その他

