

## 経営協議会議事要旨

1. 日時 令和4年6月7日(火) 13:28～15:05
2. 場所 創立50周年記念会館2階「岩木ホール」及びオンラインの併用
3. 出席者 福田(学長・議長)  
今井, 木村, 櫛引, 九戸, 永澤, 三國谷  
若林, 岡本, 郡, 曾我, 石川, 大山, 安川の各委員14名  
欠席者 青山, 稲庭, 岡井の各委員3名  
陪席者 山内監事, 吉田監事, 佐野理事, 柏倉学長特別補佐, 杉原国際連携本部長, 加藤法人内部監査室長, 泉谷キャリアセンター長  
事務部陪席 阿部総務部長, 飯田財務部長, 高橋学務部長, 森屋施設環境部長, 古舘研究推進部長(兼)社会連携部長, 村市医学部附属病院事務部長, 金沢総務企画課長, 工藤広報・情報戦略課長, 後藤人事課長, 浅利財務企画課長, 佐藤財務管理課長, 佐々木契約課長, 三上学生課長, 窪施設環境企画課長, 中野医学部附属病院経営企画課長

#### 4. 配付資料

- 資料 1-1【事前配付】第3期中期目標期間における業務の実績に関する評価について(概要)
- 資料 1-2【事前配付】第3期中期目標期間に係る業務の実績に関する報告書(案)
- 資料 1-3【事前配付】中期目標の達成状況報告書(第3期中期目標期間終了時)(案)
- 資料 2-1【当日配付】令和3事業年度決算の概要
- 資料 2-2【当日配付】令和3事業年度財務諸表(案)等
- 資料 2-3【当日配付】令和3年度医学部附属病院の経営状況について
- 資料 3【事前配付】令和5年度概算要求について(施設整備費)(案)
- 資料 4【事前配付】国立大学法人弘前大学経営協議会における学長選考・監察会議委員の選出について(案)
- 資料 5【当日配付】「監査報告書」「令和3年度監査結果報告書」
- 資料 6【当日配付】令和4年度医学部附属病院経営目標
- 資料 7【当日配付】弘前大学の最近における新型コロナウイルスへの対応状況
- 資料 8【当日配付】令和3年度弘前大学卒業者の就職状況について

- ・ 議事に先立ち議長から、若林委員、岡本委員、曾我委員、佐野理事(陪席)の紹介があった。

#### 5. 議事

- ・ 議長から、3月15日開催の議事要旨(案)の確認及び4月1日、4月21日、5月10日の紙上会議の結果報告が行われ、原案のとおり承認された。

#### ○審議事項

##### 審議1 第3期中期目標期間における業務の実績に関する評価について

若林企画担当理事から、資料1-1～資料1-3に基づき、第3期中期目標期間における業務の実績に関する評価について説明があり、審議の結果、原案のとおり了承された。

なお、字句修正等を含む内容修正等については、学長に一任することです承された。

## 審議 2 令和 3 事業年度決算について

岡本総務担当理事から、資料 2-1 及び資料 2-2 に基づき、令和 3 事業年度決算について説明があり、引き続き、大山医学部附属病院長から、資料 2-3 に基づき、令和 3 年度医学部附属病院の経営状況について説明があり、審議の結果、原案のとおり了承された。

## 審議 3 令和 5 年度概算要求について（施設整備費）（案）

岡本総務担当理事から、資料 3 に基づき、令和 5 年度概算要求（施設整備費）について説明があり、審議の結果、原案のとおり了承された。

## 審議 4 国立大学法人弘前大学経営協議会における学長選考・監察会議委員の選出について

若林企画担当理事から、資料 4 に基づき、国立大学法人弘前大学経営協議会における学長選考・監察会議委員の選出について説明があり、審議の結果、原案のとおり了承された。

## ○報告事項

### 報告 1 令和 3 年度監事監査報告について

山内監事から、資料 5 に基づき、令和 3 年度監事監査報告について報告があった。

### 報告 2 令和 4 年度医学部附属病院の経営目標について

大山医学部附属病院長から、資料 6 に基づき、令和 4 年度医学部附属病院の経営目標について報告があった。

### 報告 3 弘前大学における新型コロナウイルスへの対応について

岡本総務担当理事から、資料 7 に基づき、弘前大学の最近における新型コロナウイルスへの対応状況について報告があった。

### 報告 4 令和 3 年度弘前大学卒業・修了者の就職状況について

郡教育担当理事及び泉谷キャリアセンター長から、資料 8 に基づき、令和 3 年度弘前大学卒業・修了者の就職状況について報告があった。

## ○質疑応答（□：学外委員 ○：学内委員）

### 1 第 3 期中期目標期間における業務の実績に関する評価について

□ 中期目標の達成状況報告書において、青森県小学校教員において本学出身者が占める割合の数値目標を達成できなかった理由が記載されているが、目標の立て方が甘かったと思う。

○ 青森県に限らず、他県でも同じような状況であり、他大学でも 4 年目終了時評価の時点で到達していない状況が起きている。4 年目終了時評価のときに、文部科学省の評価委員会では、「十分」という評価はしないが到達しないことをもってすぐに評価が下がるということではないという取扱いであった。

□ 県内出身で他県の大学へ行き、青森県に戻って教員になりたいと希望する学生

は多数いる。エリアを超えた考えが必要ではないかと思う。

- 資金運用については、第4期中期目標期間の戦略をしっかりと考えて進めていただきたいと思う。
- 第3期中期目標期間の資金運用については社会情勢が良かったという面があった。今年度の資金運用計画に関しては「資金運用管理委員会」での審議を経て計画に基づいて運用している。第4期中期目標で立てた計画は確実に上回るようにやっていきたい。それをさらに上回る運用については慎重に対応していく必要があると考えている。

## 2 令和3年度弘前大学卒業・修了者の就職状況について

- 県内への就職が昨年よりアップした特別な理由があればお聞かせ願いたい。
- 県内企業に対する理解や、数年前から行っている県内企業への興味を高める取り組みの成果が出てきていると考える。
  
- 採用する企業側から見て、学生の採用に関して県内または弘前市周辺の状況に変化があればお聞かせ願いたい。
- 企業側の採用状況が変化した感じはない。企業側は以前から地元の国立大学生を採用したいという意欲はあるが、学生は一度都会を経験したいとか、希望する職種がないと思っているのではないかと感じる。

## 3 その他

- 学外委員は大学のことについてよくわからない部分が多々あるので、最終案だけでなく、その過程も含めた説明をいただければと思う。
- いろいろな過程の中でこうなったという説明の仕方をするようにしたい。
  
- 資料はできるだけ事前配付にしていきたい。
- できるだけ事前配付資料にしていく。また、当日配付資料であっても前日にはデータで一度ご覧いただけるようにしたい。

以上