

経営協議会議事要旨

1. 日時 令和7年3月18日(火) 16:00～17:15
2. 場所 アートホテル弘前シティ3階「サファイア」
3. 出席者 福田(学長・議長)
石鉢, 今井, 岡井, 櫛引, 九戸, 須藤, 永澤
若林, 藤波, 岡崎, 曾我, 橋本, 袴田, 牛田の各委員15名
- 欠席者 小谷, 中林の各委員2名
- 陪席者 中川監事, 三上監事, 佐野理事, 柏倉学長特別補佐, 村下学長特別補佐,
本田学長特別補佐, 杉原国際連携本部長, 加藤法人内部監査室長
- 事務部陪席 大宮総務部長, 浅利財務部長, 山口学務部長, 赤石施設環境部長, 古舘研究推進部長(兼)社会連携部長, 中野医学部附属病院事務部長, 今国際連携本部調整役, 金沢総務企画課長, 工藤広報・情報戦略課長, 鳥潟人事課長, 九鬼財務企画課長, 長谷川財務管理課長, 今契約課長, 秋元医学部附属病院総務課長, 羽角施設環境企画課長, 三浦研究推進課長

4. 配付資料

- 資料1 【事前配付】令和7年度弘前大学予算実施計画(案)について
- 資料2 【当日配付】国立大学法人弘前大学職員給与規程等の一部改正について
- 資料3 【当日配付】国立大学法人弘前大学病院診療職員就業規則等の一部改正
- 資料4 【当日配付】国立大学法人弘前大学契約職員等給与規程等の一部改正について
- 資料5 【事前配付】弘前大学学則の一部改正について
- 資料6-1 【事前配付】弘前大学発スタートアップを支援する地域ファンドの創設について
- 資料6-2 【事前配付】参考資料 特定研究成果活用事業とは(文科省資料)
- 資料6-3 【事前配付】参考資料 国立大学の出資先件数内訳(文科省資料)
- 資料7-1 【事前配付】令和6年度「地域中核・特色ある研究大学強化促進事業」審査結果について(通知)
- 資料7-2 【事前配付】令和6年度「地域中核・特色ある研究大学強化促進事業(J-PEAKS)」採択大学一覧
- 資料7-3 【事前配付】令和6年度「地域中核・特色ある研究大学強化促進事業(J-PEAKS)」の審査における地域中核・特色ある研究大学の振興に係る事業推進委員会の総評
- 資料7-4 【当日配付】令和6年度「地域中核・特色ある研究大学強化促進事業」の審査における地域中核・特色ある研究大学の振興に係る事業推進委員会からのコメントについて(通知)【要回収】
- 資料7-5 【事前配付】地域中核・特色ある研究大学の振興に係る事業推進委員会における審査の過程
- 資料7-6 【事前配付】弘前大学事業概要
- 資料8 【事前配付】令和7年度以降の教員人件費抑制に関する基本方針
- 資料9 【事前配付】弘前大学地域戦略研究所の在り方に関する基本方針
- 資料10 【事前配付】弘前大学教育学部入学者選抜における地域志向教員枠新設および入学定員の見直しについて
- 資料11 【当日配付】令和7年4月1日弘前大学役員等一覧

5. 議事

議長から、令和7年1月21日開催の議事要旨(案)の確認及び2月18日の紙上会

議の結果報告が行われ、原案のとおり承認された。

○審議事項

審議 1 令和 7 年度 弘前大学予算実施計画（案）について

藤波総務担当理事から、資料 1 に基づき、令和 7 年度弘前大学予算実施計画（案）について説明があり、審議の結果、原案のとおり了承された。

審議 2 国立大学法人弘前大学職員給与規程等の一部改正について

藤波総務担当理事から、資料 2 に基づき、国立大学法人弘前大学職員給与規程等の一部改正について説明があり、審議の結果、原案のとおり了承された。

審議 3 国立大学法人弘前大学病院診療職員就業規則等の一部改正について

藤波総務担当理事から、資料 3 に基づき、国立大学法人弘前大学病院診療職員就業規則等の一部改正について説明があり、審議の結果、原案のとおり了承された。

審議 4 国立大学法人弘前大学契約職員等給与規程等の一部改正について

藤波総務担当理事から、資料 4 に基づき、国立大学法人弘前大学契約職員等給与規程等の一部改正について説明があり、審議の結果、原案のとおり了承された。

審議 5 弘前大学学則の一部改正について

若林企画担当理事から、資料 4 に基づき、弘前大学学則の一部改正について説明があり、審議の結果、原案のとおり了承された。

審議 6 弘前大学スタートアップを支援する地域ファンドの創設について

曾我研究担当理事から、資料 6-1 から資料 6-3 に基づき、弘前大学スタートアップを支援する地域ファンドの創設について説明があり、審議の結果、原案のとおり了承された。

○報告事項

報告 1 地域中核・特色ある研究大学強化促進事業（J-PEAKS）の採択について

若林企画担当理事から、資料 7-1 から資料 7-5 に基づき、地域中核・特色ある研究大学強化促進事業（J-PEAKS）の採択について報告があり、引き続き、村下学長特別補佐から、資料 7-6 に基づき本学の事業概要について報告があった。

報告 2 令和 7 年度以降の教員人件費抑制に関する基本方針について

若林企画担当理事から、資料 8 に基づき、令和 7 年度以降の教員人件費の抑制に関する基本方針について報告があった。

報告 3 地域戦略研究所の在り方に関する基本方針について

若林企画担当理事から、資料 9 に基づき、地域戦略研究所の在り方に関する基本方針について報告があった。

報告 4 教育学部入学者選抜における地域志向教員枠新設および入学定員の見直しについて

若林企画担当理事から、資料 10 に基づき、教育学部入学者選抜における地域志向教員枠新設および入学定員の見直しについて報告があった。

報告5 その他（令和7年度の体制について）

学長から、資料11に基づき、令和7年度の体制について報告があった。

○質疑応答（□：学外委員 ○：学内委員）

1 国立大学法人弘前大学契約職員等給与規程等の一部改正について

- 公認心理師と臨床心理士の違いは何か。呼称を追加する必要性について説明願いたい。
- 臨床心理士は協会（日本臨床心理士資格認定協会）が認定した資格であり、国家資格ではない。
- 公認心理師は国家資格であり、国家試験を受けて公認心理師の資格を得た者に対して公認心理師を職名として発令するため、臨床心理士とは別に規則に職名を明記する必要がある。

2 地域戦略研究所の在り方に関する基本方針について

- 教員の任期付き、任期なしというのはどういう意味か。
- 本学では医学部、研究所及び機構に配置する教員について、教授は10年、准教授・講師は7年、助教・助手は5年という任期付きで採用している。その他は任期を設けていない。

3 J-PEAKS 採択による効果・影響について

- J-PEAKS 採択により受験者の質的向上や倍率の向上は見られたか。
- 受験校を決める際にはまだ採択結果は発表されていなかったため、今年度の志願者に対してはあまり影響がなかった。来年度は魅力的な大学として選んでいただけないのではないかと考えている。

以上